

๗๒
(๓)



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม่า
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อให้อการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลบางปลาหม่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค นั้น

โรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล เงินบริจาคและรายได้อื่น ๆ ที่เข้าสู่กองทุนสวัสดิการ ซึ่งอาจเป็นช่องทางในการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ ดังนี้

๑. การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ

๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

๒. เงินบริจาคและรายได้อื่น ๆ

๒.๑ กำหนดเกณฑ์จริยธรรมเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องการรับเงินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบริษัทฯ บริษัทขายอุปกรณ์ทางการแพทย์รวมถึงมีเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งงานเภสัชกรรมยาเวชภัณฑ์และเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๒.๒ กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์การหา/การรับรายได้อื่น ๆ เพื่อป้องกันปัญหาระหว่างผลประโยชน์ของรัฐและประชาชนกับผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการในลักษณะการบริจาคเงินรายได้ที่เข้ากองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล จะต้องไม่สัมพันธ์กับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล

๒.๓ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

๓.๑ กำหนดประเภทกิจกรรมหรือสวัสดิการว่า สวัสดิการประเภทใดบ้างที่สามารถจัดให้มีการดำเนินการได้หรือไม่สามารถดำเนินการได้

๓.๒ กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล

๔. ตรวจสอบสถานะกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายรับ รายจ่ายของกองทุนสวัสดิการ

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตามแล้วรายงานสรุปผลการกำกับติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ นั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘



(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม้อ



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาฆ่า
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โรงพยาบาลบางปลาฆ่า มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลัก
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่ง
กระบวนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคอาจเกิดความเสียหาย จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการ
ป้องกันการรับสินบนในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเป็นไปอย่างโปร่งใส
สุจริต ตรวจสอบได้ นั้น

ดังนั้น เพื่อกำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการรับเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ จึงขอประกาศมาตรการ
ป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ดังนี้

๑. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้งต้องพิจารณาถึง
ผลได้ผลเสียและผลประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

๒. การบริจาคต้องเป็นด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมี
เงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

๓. กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงาน
ต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้างที่ดินจาก
ราคาประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการการ

๔. มีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ วางแผนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๒ พิจารณาการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๓ วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๔ จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๔.๕ ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตามแล้วรายงานสรุปผลการ
กำกับติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ นั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาฆ่า



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม่า
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามประกาศ โรงพยาบาลบางปลาหม่า เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นั้น

ดังนั้น เพื่อกำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ให้โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการปรับปรุงแก้ไขมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความถูกต้อง ยุติธรรม และเหมาะสม
๓. การใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นโดยมิชอบ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ
๕. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๖. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้อง
๗. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและ
๘. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๙. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารโรงพยาบาลบางปลาหม่า ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป

๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม แล้วรายงานสรุปผล กำกับติดตาม ให้ทราบภายในปีงบประมาณนั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม่า



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม่า
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้กำหนดนโยบายสำคัญสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้

- (๑) มาตรการการใช้รถราชการ
- (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๕) มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดซึ่ง ประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยึดถือเป็น แนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้ สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
 - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่ม
 - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
 - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
 - ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เคร่งครัด

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๓. หากพบว่ามีผลกระทบที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘



(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม้อ



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาม้า
เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ มีมติให้ถือปฏิบัติว่า ข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ดี ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องดำรงคนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแล ข้าราชการ บุคลากรในสังกัดให้ ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งปฏิบัติตามที่สำนักงาน ป.ช.และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บท ฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน การดำเนินงาน กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ คือ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมี เป้าหมายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(NO Gift Policy) และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ “ห้ามรับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใดอันคำนวณเป็นเงินได้”

โรงพยาบาลบางปลาม้า ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามสำนักงานป.ช. จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการ รับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเป็นการ ป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบให้ถือแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลบางปลาม้า ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ หรือประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญ ตามปกติหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓๐๐๐ บาท มิได้
๒. ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวหรือไม่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือ ให้แก่บุคคลทั่วไป
๓. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตาม กฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย
๔. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่ มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๕. ไม่เรียกรับเงินหรือทรัพย์สินในหมู่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญ ของที่ระลึกของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด
๖. ขอให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ โดยวิธีใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ
๗. กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณี นิยมหรือรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลก่อนการให้หรือรับ สามารถ กระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓๐๐๐ บาท ต่อคนต่อโอกาสตามประกาศ คณะกรรมการป.ช.ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ตีราคา หรือมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘



(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า